

| Účel spracúvania  | Právny základ  | Doba uchovávanía OÚ   |
|---|--|---|
| <p><b>vedenie agendy personalistiky vrátane odmeňovania, mzdovej agendy a daňovej agendy (vrátane odvodov a preddavkov na daň z príjmu)</b></p> | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia</b><br/>najmä povinnosti v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce, zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení, zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov, zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov</p> <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia</b><br/>plnenie pracovnej zmluvy alebo dohody zakladajúcej iný pracovnoprávny vzťah (dohoda o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce)</p> <p><b>uplatňuje sa výnimka zo zákazu spracúvania osobitných kategórií OÚ podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) Nariadenia</b><br/>(spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany)</p> | <p>osobné spisy - do 70 rokov od dátumu narodenia<br/>mzdové listy - 50 rokov<br/>OÚ obsiahnuté v pracovných zmluvách a dohodách o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ako aj výplatné pásky - 10 rokov v súlade so zákonom o účtovníctve (nakoľko sú účtovnými dokladmi)</p> <p>OÚ poskytované v rámci plnenia povinností zamestnávateľa voči daňovému úradu (napr. vyhlásenia k dani z príjmov) je stanovená príslušným právnym predpisom (10 rokov)<br/>OÚ spracúvané pri plnení povinností zamestnávateľa voči zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni uchovávané - 10 rokov<br/>OÚ v evidencii dochádzky, evidencii dovolení, evidencii školení zamestnancov (okrem školení BOZP a PO), v evidencii stravovania, v evidencii neplateného voľna - po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu s dotknutou osobou a následne ešte po dobu 10 rokov</p> <p>Dohody o hmotnej zodpovednosti - po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu s dotknutou osobou a v odôvodnených prípadoch do vysporiadania nárokov z nej vyplývajúcich</p> |
| <p><b>Vedenie zmlúv o výkone funkcie</b></p>  | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia</b><br/>plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba</p>   | <p>počas výkonu funkcie a po dobu nevyhnutnú na archiváciu dokumentov</p>   |
| <p><b>Vedenie účtovníctva, spracovanie účtovných a daňových dokladov, fakturácia</b></p>  | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia</b><br/>zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve<br/>zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty<br/>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce<br/>zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu<br/>zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách<br/>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení<br/>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení</p>  | <p>10 rokov (§ 35 zákona o účtovníctve)</p>   |
| <p><b>evidencia pracovného času zamestnancov</b></p>  | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia</b><br/>povinnosť evidovať pracovný čas v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce</p>  | <p>5 rokov</p>  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| ochrana majetku (prístupový systém pri vstupe do budovy)  | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy prevádzkovateľa)  | aktuálny rok a predchádzajúci rok  |
| realizácia zmluvných vzťahov s nájomcami kancelárskych priestorov a evidencia nájomcov  | zmluva o nájme (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia)  | počas trvania zmluvného vzťahu a 10 rokov po skončení zmluvného vzťahu z dôvodu archivácie   |
| realizácia zmluvných vzťahov s dodávateľmi a evidencia dodávateľov  | predzmluvné vzťahy a zmluva (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia)   | počas trvania zmluvného vzťahu a 10 rokov po skončení zmluvného vzťahu z dôvodu archivácie   |
| evidencia návštev   | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy prevádzkovateľa)  | 1 rok po roku, ktorého sa evidencia týka   |
| manažment prístupov a kľúčového režimu  | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy prevádzkovateľa)  | počas trvania pracovného pomeru  |
| registratúrne účely (archivácia dokumentov)   | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach  | po dobu vyžadovanú príslušným právnym predpisom (t.j. po dobu, počas ktorej pôvodca registratúry potrebuje registratúrny záznam na svoju činnosť); |
| výberové konanie  | predzmluvné vzťahy (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia)  | do skončenia výberového konania  |
| uchovávanie životopisov   | súhlas dotknutej osoby (čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia)  | 1 rok po skončení výberového konania na pozíciu, o ktorú sa uchádzač o zamestnanie uchádzal  |
| plnenie povinností prevádzkovateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (napr. evidovanie školení a previerky získaných vedomostí v danej oblasti, evidovanie pracovných úrazov) | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov | v zmysle zákona 5 rokov odo dňa, keď bol v dokumentácii, záznamoch vykonaný posledný záznam  |
| plnenie povinností prevádzkovateľa v oblasti ochrany pred požiarmi  | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi   | 5 rokov odo dňa, keď bol v dokumentácii, záznamoch vykonaný posledný záznam  |
| školenia vodičov  | čl. 6 ods. 1 písm. C) Nariadenia zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci   | v zmysle zákona 5 rokov odo dňa, keď bol v dokumentácii, záznamoch vykonaný posledný záznam  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| evidencia jász na služobných vozidlách  | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách  | 5 rokov od skončenia pracovnoprávneho vzťahu, v odôvodnených prípadoch po dobu nevyhnutnú na obhájenie práv a záujmov prevádzkovateľa, ak v tejto súvislosti došlo k uplatneniu právnych nárokov   |
| prístup a disponovanie s elektronickou schránkou  | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 305/2013 Z.z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) | počas trvania oprávnenia udeleného oprávnenej osobe  |
| vybavovanie žiadostí o výkon práv dotknutých osôb   | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákonná povinnosť   | 5 rokov odo dňa vybavenia žiadosti, minimálne však do právoplatného skončenia správneho konania, ktoré v súvislosti s týmto účelom začalo na podnet dotknutej osoby  |
| vedenie agendy spoločnosti, zápis a oznámenie zmien do obchodného registra  | čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia zákon č. 530/2003 Z.z. o obchodnom registri a o zmene a doplnení niektorých zákonov Obchodný zákonník   | počas doby trvania právnej subjektivity prevádzkovateľa (aj v prípade zrušenia spoločnosti s právnym nástupcom)  |
| vedenie agendy súvisiacej s prebiehajúcimi spormi a vymáhaním pohľadávok a iných nárokov prevádzkovateľa v rámci súdneho, mimosúdneho, exekučného alebo konkurzného konania, vrátane právneho zastupovania v týchto konaniach | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy prevádzkovateľa)  | po dobu plynutia zákonných premlčacích a prekluzívnych lehôt, minimálne však 5 rokov od právoplatného skončenia príslušného konania alebo do splatenia vymáhaného nároku   |
| právne zastupovanie (mimo konaní)   | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy prevádzkovateľa)  | 5 rokov (od konca kalendárneho roka, v ktorom bola uskutočnená služba právneho zastúpenia), v odôvodnených prípadoch aj dlhšie po dobu kým je to nevyhnutné na zabezpečenie a hájenie našich oprávnených záujmov a právnych nárokov  |
| ochrana majetku prevádzkovateľa (monitorovanie priestorov prevádzkovateľa kamerovým systémom)   | čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia (oprávnené záujmy)  | do 15 dní odo dňa vyhotovenia záznamu a v odôvodnených prípadoch po dobu potrebnú na prešetrenie zaznamenaného konania dotknutej osoby a/alebo na preukázanie a obhajovanie právnych nárokov prevádzkovateľa alebo tretích osôb, vzniknutých v súvislosti s konaním dotknutej osoby, zachyteným na kamerovom zázname |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>zaistenie<br/>bezpečnosti siete<br/>a informačnej<br/>bezpečnosti,<br/>správa IKT</b></p>               | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia</b><br/>(oprávnené záujmy prevádzkovateľa)</p>  | <p>počas doby, po ktorú sa osobné údaje nachádzajú v informačných systémoch prevádzkovateľa – táto doba je rôzna v nadväznosti na dobu ich uchovávaní určenú pre jednotlivé účely spracúvania, ktoré sú dôvodom prečo sa tieto údaje nachádzajú v informačných systémoch prevádzkovateľa (stanovenú osobitnými predpismi resp. nevyhnutnú na dosiahnutie príslušného účelu)</p> |
| <p><b>správa webovej<br/>stránky</b></p>  | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia</b><br/>plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba</p>   | <p>počas doby, po ktorú sa osobné údaje nachádzajú v informačných systémoch prevádzkovateľa – táto doba je rôzna v nadväznosti na dobu ich uchovávaní určenú pre jednotlivé účely spracúvania, ktoré sú dôvodom prečo sa tieto údaje nachádzajú v informačných systémoch prevádzkovateľa (stanovenú osobitnými predpismi resp. nevyhnutnú na dosiahnutie príslušného účelu)</p> |
| <p><b>vykonanie<br/>vstupných a<br/>preventívnych<br/>lekárskych<br/>prehliadok vo<br/>vzťahu k práci</b></p> | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia</b><br/>zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov<br/><b>uplatňuje sa výnimka zo zákazu spracúvania osobitných kategórií OÚ podľa čl. 9 ods. 2 písm. h) Nariadenia</b><br/>(spracúvanie je nevyhnutné na účely preventívneho alebo pracovného lekárstva, posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca)</p> | <p>po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu s dotknutou osobou a následne ešte po dobu 5 rokov</p>   |
| <p><b>obchodná<br/>komunikácia</b></p>  | <p><b>čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia</b><br/>(oprávnené záujmy prevádzkovateľa)</p>  | <p>5 rokov (od skončenia kalendárneho roka, v ktorom bol skončený zmluvný vzťah s obchodným partnerom)</p>  |